

ベトナム人マネジャー育成のポイントと事例紹介

ベトナムで**620社**以上・**17,300人**以上の教育・コンサルティング実績があるプロが語ります！



2月21日（火）

Canteen Building 2F セミナールーム



10:00-11:30

こちらの「**日本語のリンク**」からお申込んでください！

- ❖ 言語：**日本語**
- ❖ 定員：80名
- ❖ 対象者：日本人経営者、ベトナム現地化やベトナム人管理職の育成に興味を持っている方
- ❖ スピーカー：エიმネクストベトナム
コンサルタント 野尻 康平

13:30-15:00

こちらの「**ベトナム語のリンク**」からお申込んでください！

- ❖ 言語：**ベトナム語**
- ❖ 定員：80名
- ❖ 対象者：ベトナム人総務・人事マネジャー・担当者
- ❖ スピーカー：エიმネクストベトナム・
ハノイ代表事務所長 Hoang Duyen（ユエン）

貴社のベトナム人マネジャーには次のような課題を抱えていませんか？

- ✓ マネジャーは管理者の役割や責任を十分理解していると思わず、プレーヤー化している。
- ✓ 部下育成ができていない。
- ✓ 全社視点が欠けている。
- ✓ 改善や問題解決力が不十分である。
- ✓ 自分の部門は管理できているが、他の部門への連携が弱い。問題が起きた時に、他責にしてしまう。
- ✓ これからベトナム人を主体となって、会社を経営・運営してほしい。

ご参加をお待ちしております！

プログラム

- ❖ ベトナム人管理職の課題とマネージャーを育つポイント
- ❖ 効果的な教育テーマの実施・コーチングのポイントと事例紹介
- ❖ 効果的な目標管理と評価制度の仕組みづくりのポイントと事例紹介
- ❖ 質疑応答
貴社のお悩みや抱えている課題をぜひお聞かせください！

※日本語とベトナム語のセミナーは同じ内容です。