

CÁC ĐIỂM QUAN TRỌNG TRONG VIỆC ĐÀO TẠO ĐỘI NGŨ QUẢN LÝ NGƯỜI VIỆT

Với 15 năm kinh nghiệm, hơn **620** công ty, **17.300** học viên đã và đang sử dụng dịch vụ - AIMNEXT sẽ chia sẻ “**ĐIỂM LƯU Ý QUAN TRỌNG**” hướng đến việc phát triển nguồn nhân lực!



Thứ ba ngày 21 tháng 2
Tại phòng hội thảo tầng 2 tòa Canteen



10:00 - 11:30

Vui lòng đăng ký tại đây: [\[LINK tiếng Nhật\]](#)

- ❖ Ngôn ngữ : **Tiếng Nhật**
- ❖ Người tham dự : 80 người
- ❖ Đối tượng: Nhà lãnh đạo, quản lý người Nhật, người quan tâm tới đào tạo đội ngũ quản lý người Việt.
- ❖ Diễn giả: Aimnext Việt Nam
Chuyên gia tư vấn - Mr Nojiri Kohei

13:30 - 15:00

Vui lòng đăng ký tại đây: [\[LINK tiếng Việt\]](#)

- ❖ Ngôn ngữ : **Tiếng Việt**
- ❖ Người tham dự : 80 người
- ❖ Đối tượng: Nhà lãnh đạo, quản lý, nhân viên nhân sự người Việt
- ❖ Diễn giả: Aimnext Việt Nam
Trưởng VPĐD tại Hà Nội - Ms Hoàng Duyên

Các nhà quản lý Việt Nam ở công ty của anh chị có gặp những thách thức nào sau đây không?

- ✓ Liệu các nhà quản lý có thực sự hiểu hết vai trò và trách nhiệm của mình hay không?
- ✓ Nhà quản lý chưa thực sự đào tạo cấp dưới.
- ✓ Còn thiếu tầm nhìn tổng thể toàn công ty.
- ✓ Khả năng giải quyết vấn đề cần được cải thiện.
- ✓ Mặc dù có thể quản lý tốt công việc của phòng ban mình, nhưng sự hợp tác với các bộ phận khác vẫn cần cải thiện.
- ✓ Khi có vấn đề xảy ra, chưa thực sự nhận trách nhiệm về mình và giải quyết vấn đề.

Chúng tôi rất mong chờ sự tham dự của các anh chị!

Nội dung chương trình

- ❖ Thách thức và các điểm quan trọng trong việc đào tạo nhà quản lý người Việt.
- ❖ Các chủ đề đào tạo hiệu quả và cách thức thực hiện giúp thúc đẩy phát triển nhân lực cùng ví dụ cụ thể.
- ❖ Các điểm chính về cơ chế giúp nhà quản lý người Việt phát triển như quản lý mục tiêu hiệu quả và xây dựng hệ thống đánh giá.
- ❖ Hỏi đáp

Hai hội thảo trên có nội dung giống nhau.