

効果的な採用と評価制度のポイント・実例紹介～定着率向上と人材育成の促進を目指して

『本セミナーの趣旨』

持続的な会社の発展を目指すうえで、人材の定着・育成は避けては通れないテーマです。そして、人材の定着率向上・効率的な人材育成を実現するためには、適切な採用と適切な人事評価制度が必要不可欠です。「期待していた人材が辞めてしまう」「評価基準が曖昧で、スコアが“3”に集中する」「社員教育を行っているが、成長している感じがしない」など、多くの日系企業様は、採用や人事評価制度の設計や運用に頭を抱えられています。弊社では、こういったお悩みを解消すべく、RGF（リクルート）と共同で無料にてセミナーを実施いたします。本セミナーでは、皆様にとってより役立つ内容となるように、**東芝産業機器アジア社・人事総務部長の高橋様**をお招きして、実例もご紹介いたします。

こんな方におすすめ！

- ✓ 採用してもすぐに辞めてしまう、優秀な人材が辞めてしまう
- ✓ 日本から持ってきた評価制度をそのまま運用している
- ✓ 評価基準が曖昧で、よく社員から疑問や不満の声が聞かれる
- ✓ 評価結果をどのように処遇に結びつければいいのかわからない
- ✓ 研修やセミナーを受講させているが、本当に効果があるのか疑問を感じている

セミナー内容

13:30~14:20

第一部「人材採用のポイントと実例紹介」

株式会社リクルート/RGF - チーフセールsstrategist - 宗田 修

RGF HR Agent Vietnam - ベトナムオフィス責任者 - 横沢 朋

14:30~15:20

第二部「人材育成とモチベーション向上につながる評価制度のポイントと実例紹介」

エイムネクスト・ベトナム - Training & Consulting Division 責任者 - 新田 将介

15:30~16:30

第三部「評価項目・基準の設計、及び評価結果を処遇に結びつけるポイントと実例紹介」

東芝産業機器アジア - 人事総務部長 - 高橋 史好 様

講師紹介

第一部



宗田 修

2006年に(株)リクルートに中途入社し、一貫して営業・企画を担当。顧客の海外進出や本社グローバル化に伴う人材採用・制度設計のアドバイザーに従事。年間700社以上の国内外の企業様を訪問し、国内外の日系・非日系企業のグローバルHR課題に対峙。



横沢 朋

2013年にRGF HR Agent中国法人に入社し、法人企業向け営業及び営業チームのマネジメント業務を担当。2018年よりRGF HR Agent ベトナム法人に異動し、拠点長に就任し、ホーチミン、およびハノイ拠点のマネジメントを行う。

第二部



新田 将介

2014年にエイムネクスト・ベトナムに中途入社し、コンサルティング及びマネジメント業務を担当。これまで数百社の企業を訪問し、“人事課題”に関するヒアリング及び課題解決の支援を行う。研修の企画・資料開発、人事評価制度の設計、従業員意識調査などに従事。

第三部



高橋 史好

1998年に(株)東芝入社以来、一貫して人事総務業務を担当。2001年からフィリピンに6年、2011年からホーチミンに駐在。現在はアマタ工業団地にある東芝産業機器アジア社を拠点にグループ内ベトナム現法3社とマレーシア現法1社の業務に従事。会社立上げや内部統制の強化、生産性改善や人材開発に取り組む。

セミナー概要

【日時】 2019年3月22日(金) 13:30~16:30

【会場】 未定 (ホーチミン市・中心部)

*決まり次第、ご案内いたします

【対象】 ダイレクター、人事責任者の方など

【料金】 無料

【定員】 40名程度

【言語】 日本語

【申込】 会社名/所属・役職/氏名/電話番号/Emailをご記入の上、

下記の担当：新田宛にメールをお送りください。

【問合せ】 担当：新田 将介/Shosuke NITTA

Tel : 0906983731, Email : shosuke.nitta@aimnext.com