

幹部人材の現地化は進んでいますか？

貴社のベトナム人マネジャーは、管理職としての高い意識と知識をもって活躍していますか？

- マネジャーとしての責任や役割を正しく理解しているとは思えない。
- 管理者として必要な経営者意識を持って業務に臨むことができていない。
- チーム(部門)のリーダーとして、リーダーシップを発揮したり人を動かしたりすることができていない。
- 部下育成の重要性を認識していない。

基礎マネジメント研修 (2日間)

★人材の現地化 早期実現を目指す★

時間・場所

- ハノイ** **2023年11月2日-3日 (木、金)**
- 時間： 8:30 ~ 16:30
 - 場所： 12F, Indochina Plaza Hanoi
241 Xuan Thuy, Cau Giay Dist.

概要

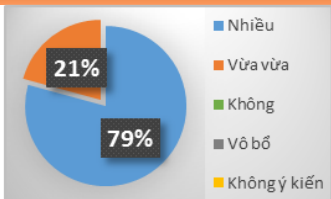
- 【言語】** ベトナム語
- 【受講料】** 5,000,000 VND/人 (VAT 除く)
※特別割引：1社2名以上申し込みの場合
は 5% OFF、5名以上の場合は10%OFF
- 【実施形式】** オフラインで実施しますが、オフラインで実施できない場合は、オンラインで実施します。
- 【定員】** 30名
(定員になり次第、申込受付を終了致します。予了承下さい。)
- 【申込方法】** 添付「Application form」にご記入の上、Eメール

講師

Ms. D. T. H. Trang (タン)

- デンマークのコペンハーゲンビジネススクール及び日本の立命館大学にて経営学及び日本語・日本文化専攻。
- 米国のハワイ大学にてMBA (経営学修士) を修得。
- 約5年間、日本における大手欧州自動車製造会社とコンサルティング会社に勤務。エイムネクスト株式会社 (AIMNEXT Inc.)の東京本社を経て、現在、AIMNEXTVIETNAMの代表として活躍中。
- 得意領域： マネジメントスキル、ソフトスキル、営業スキル、日系企業向けビジネススキル。

研修の評価



これまで234社の企業様、919名の受講者にご利用いただきました。

*回答者数：780名

対象者

日本企業で働いているベトナム人のリーダー、新任マネジャー及びマネジャー候補者の方々。

狙い

- マネジャーの基本的な“役割”及び“責任”を理解する。
- マネジメントに役立つ基本スキルを獲得する。

内容

第1章：マネジメントとは

第2章：マネジャーの役割とは

- マネジャーの立場、役割
- 必要とされる責任、大切な心構え
- マネジャーに求められるスキル

第3章：マネジメントに必要なスキルを身に付ける

3-1. 経営の基礎知識

- 企業活動でのお金の流れ
- 決算書の読み方、財務分析の仕方

3-2. 目標による管理 (MBO)

- 目標設定の仕方
- PDCA (Plan-Do-Check-Action) サイクル
- 評価

3-3. 部下との関わり方

- 報連相の受け方
- 仕事の教え方
- 部下に任せる
- 褒める/叱る
- チームメンバーのやる気を高め続ける

第4章：1ヶ月のアクションプランの作成

※内容は若干変更となることがございます

受講者の声

- 会社、仕事、同僚、従業員に対するマネジャーの役割を理解し、効果のある業務の設計と管理について知ることができたので、役立った。(2017年開催時の受講者より)
- 問題を回避するために、上司や部下との仕事の進め方について把握することができたので、役に立った。(2018年開催時の受講者より)

企業内研修をご希望の場合は、下記の連絡先まで直接お問い合わせ下さい。

AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

Head office: T Floor, Nam Giao 1 Bldg., 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist., HCM city.

Rep. Office: 12A Floor, Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong St., Thanh Xuan Dist., Hanoi.

TEL : (028) 3995 8290

Email : training-vn@aimnext.com

URL : www.aimnext.com.vn

In charge : Mr. Tasuku Nagayoshi (Japanese)

Ms. Nga Do (Vietnamese & English)

