

企業の持続可能かつ長期的な成功は 常にコンプライアンスの精神から始まります！

- ✓ どうして、どのような企業もコンプライアンスの厳守を重視しているのでしょうか？
- ✓ 小さなコンプライアンス違反であっても、あなたの企業に大きな影響を与える可能性があることを知っていますか？
- ✓ どのようなコンプライアンスを重視すべき、または注意すべきでしょうか？または、ベトナム人の従業員にとって常識だと思っていることでも、一般的な企業、特に日本企業では認められない行動は何でしょうか？

Aimnext Vietnamの「コンプライアンス向上研修」に参加して、安全で快適な職場環境を作り、会社を危険にさらす可能性のある行為を未然に防ぎましょう。

コンプライアンス研修

対象者 : マネジャー・リーダー、及びコンプライアンス遵守を呼びかける役割を担う方等

開催形式: 貴社単独開催 企業内研修コース (1日間)

研修のねらい

- コンプライアンス遵守の目的と重要性を理解する。
- 法律や会社の規定をしっかり厳守することを通して、自分や部下の主体性を高め、倫理観や社会規範意識を高める。

研修の内容

第1章:コンプライアンスとは何か

第2章:コンプライアンスの重要性

第3章:コンプライアンスの遵守～社会に対するコンプライアンスを守る～

- ・ 環境の保全
- ・ 反社会勢力との関係の禁止
- ・ 企業財産の盗難をしない
- ・ 良好な国際取引関係の形成
- ・ 独占禁止
- ・ 不正競争の禁止
- ・ 贈収賄等の禁止
- ・ 知的財産の尊重

第4章:コンプライアンスの遵守～企業内のルールを守る～

- ・ 企業の規則と倫理観/ビジネス哲学のコンプライアンス
- ・ 権力の濫用を防ぐ
- ・ 性的嫌がらせを防ぐ
- ・ 機密情報の管理と個人データの保護

第5章:コンプライアンス違反を見つけたら？

第6章:1カ月のアクションプランの設定

※ 内容は若干変更となることがございます。