

効果的な 採用面スキル

ホーチミン：2026年12月17日～18日
ハノイ：2026年12月21日～22日

採用において、あなたや貴社は次のような課題に直面していませんか？

- 面接官は、面接の一つ一つが企業の採用ブランドを直接的に構築、あるいは損なう可能性があることに、気づいておられますか？
- 多くの面接を行っているにもかかわらず、適切な人材を採用できず、その結果として時間やコストを無駄にしているませんか？
- 応募者は面接では「非常に良い」回答をしているものの、入社後は期待していた能力を発揮できていない、ということはありませんか？
- 採用決定が主に個人の感覚や経験に基づいて判断し、面接に関わる関係者間で議論や対立が生じていませんか？



狙い

- 企業の採用ブランドを構築する上で、面接官が果たす重要な役割を正しく理解できる。
- 企業文化および職務要件に適合した、明確な採用基準を構築できるようになる。
- 感情や偏見による判断を避け、プロフェッショナルな面接を実施するための体系的なプロセスを習得する。
- 応募者の能力を正確に評価するための質問技法および適切な状況設定を習得する。



対象者

- 人事担当者、人事部長
- 面接およびチーム構築に直接関わる管理職、部門責任者。

2日間の研修

正しい面接手法で、適切な人材を採用する。

第1章：面接官の役割認識と、避けるべき代表的なミス

1.1. 面接官の重要性

- 「門番」から「人材獲得のパートナー」への意識転換。
- 採用ブランドを構築する上での面接官の役割を理解する。
- 採用面接と企業における採用コストとの関係性

1.2. よくある面接の失敗とその防止策

- 面接における思考の「罠」：類似性バイアス（Similarity Bias）、ハロー効果（Halo Effect）、確認バイアス（Confirmation Bias）
- バイアスを防ぐための実践ツール：面接スコアカードの作成・活用、効果的なメモ・記録の取り方。

第2章：効果的な面接を行うための重要な技術

2.1. コンピテンシー面接（Competency-Based Interview : CBI）

- コンピテンシー面接の全体像を理解する。
- 行動質問（Behavioral Questions）バンクを構築する。
- コンピテンシーに基づいた面接ロールプレイを実践する。

2.2. STAR手法 — 効果的に「深掘り」するためのツール

- Situation（状況）、Task（課題）、Action（行動）、Result（結果）の4要素を詳しく分析する。
- 掘り下げ質問（Probing Questions）のスキルを高める。
- STAR手法を用いたインタラクティブな面接実践。

第3章：プロフェッショナルな面接の演習

3.1. 面接の構成

- プロフェッショナルな面接を実施するための5ステップ（A～Zの5ステップチェックリスト）
- 募集ポジションに適した優秀な候補者を惹きつける方法。

3.2. 実務に即したケースによる面接ロールプレイ

第4章：候補者の評価と採用判断の手法

- スコアリングによる客観的な評価
- 協議を通じた採用決定

第5章：アクションプランの作成

※内容は若干変更となることがございます。



Head office in HCMC:

Address: T floor, Nam Giao Bldg. 1, 261-263 Phan Xich Long, Cau Kieu Ward, HCM

Tel : +84 (0)28 3995 8290

Representative office in Hanoi:

Address: 12A Floor, Sao Mai Building, No.19 Le Van Luong, Thanh Xuan Ward, HN

Tel : +84 (0)24 6685 0388

Mail: training-vn@aimnext.com

In charge Ms. Loan Anh (English, Vietnamese)
Mr. Nagayoshi Tasuku (Japanese)



時間・場所

ホーチミン

2026年1月22日-23日（木、金）

時間:

8:30 ~ 16:30

場所:

T floor, Nam Giao Bldg 1,
261-263 Phan Xich Long, Cau Kieu Ward

ハノイ

2026年1月26日-27日（月、火）

時間:

8:30 ~ 16:30

場所:

3F, 29T2 Building, Hoang Dao Thuy, Yen Hoa Ward



講師

Ms. D. H. GIANG

- 国際経営学（DBA）博士課程研究者（Charisma University／英国）
- エグゼクティブ採用サービスを専門とする有限会社の共同創業者兼CEO。
- FPTソフトウェア、VietGen Communication、Citysmart Vietnamなどの大手企業で人事部門の管理職を歴任。
- 人材マネジメントおよびリーダーシップ開発の分野で20年以上の経験を持ち、過去10年にわたり、Zalo、FPTソフトウェア、Samsung、VNG、Shopee、Coteccons、VSIPなど100以上の企業・組織に対して人材育成・コーチングを実施。
- 専門領域：リーダーシップとチーム開発、事業戦略コンサルティング、人材開発、強力な組織構築、採用戦略コンサルティング、人材定着等



共通情報

[言語]

ベトナム語

[受講料]

5,800,000 VND/人

(2回ランチ付き, VAT 除きます)。

1社2名以上申し込みの場合は5%OFF,

5名以上の場合は10%OFF

(ハノイとホーチミンの申込を別にさせていただきます)

[実施形式]

オフラインで実施します。

[定員]

ホーチミン: 28名 – ハノイ: 30名

(定員になり次第、申込付を終了致します。予めご了承下さい)

[申込方法]

添付「Application form」にご記入の上、Eメール
(training-vn@aimnext.com) にてお送り下さい！